

# Code de conduite

Règles de conduite élémentaires dans le cadre de la collaboration avec le Groupe de Sociétés WeylChem



## Introduction

Dans le cadre de nos activités à travers le monde nous - le Groupe de Sociétés WeylChem - revendiquons satisfaire aux normes éthiques les plus strictes. Pour y parvenir, nous veillons constamment à ce que nos actions soient responsables. À cet effet, nous avons défini dans un Code de conduite des principes directeurs contraignants destinés à notre personnel.

Toutefois, au sens global du terme, la responsabilité de l'entreprise implique l'ensemble de la chaîne de création de valeur. C'est la raison pour laquelle nous attendons de nos fournisseurs un niveau d'intégrité tout aussi élevé. Nous leur avons donc rédigé un Code de conduite spécifique qui s'appuie sur nos propres valeurs et standards.

Nous attendons de nos partenaires qu'ils respectent les principes qui y sont exposés. De cette manière, nous répondrons ensemble aux attentes fortes de la société à l'égard des entreprises pour un comportement responsable.



## Code de conduite Fournisseurs

Le Groupe de Sociétés WeylChem comprend l'impact social de ses activités et maintient les standards attendus d'une entreprise responsable. Cet objectif est atteint en interne et dans nos relations avec nos fournisseurs externes par une conduite appropriée des activités commerciales.

Nous nous efforçons de mener nos activités conformément aux standards les plus stricts en termes de conduite éthique, de santé et de sécurité, d'aspects environnementaux et sociétaux, et nous en attendons autant de la part de nos fournisseurs. Le Groupe de Sociétés WeylChem défend les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies et les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les principes suivants :

### Aspects Sociaux

- Ne pas se livrer ni soutenir le recours au travail des enfants
- Ne pas se livrer ni soutenir le recours au travail forcé
- Garantir un environnement de travail sûr et sain
- Respecter les droits des employés à adhérer à des syndicats de leur choix et à négocier collectivement
- Ne pas se livrer ni soutenir la discrimination dans le cadre de leurs activités en raison de la race, de l'origine, de la nationalité, de la religion, du handicap, du genre, de l'orientation sexuelle, de l'appartenance à un syndicat, de convictions politiques ou de l'âge
- Ne pas se livrer ni soutenir le recours aux châtiments corporels, à la contrainte mentale ou physique, ni à la violence verbale
- Respecter les lois en vigueur et les standards de l'industrie en matière d'horaires de travail
- Veiller à ce que les salaires versés soient toujours conformes aux standards légaux ou minimaux du secteur
- Ne pas conclure sciemment des affaires en lien avec opérations entachées de corruption ou qui ne respectent pas les codes de bonnes pratiques morales, légales ou sociales.
- Appliquer les standards les plus stricts en matière d'éthique et respecter la diversité culturelle des marchés où ils opèrent





## Aspects Environnementaux

- Respecter les lois et règlements environnementaux en vigueur sur les territoires où ils opèrent
- Détenir toutes les autorisations et homologations environnementales nécessaires
- S'efforcer de minimiser les impacts environnementaux
- Maintenir un système de gestion permettant d'améliorer continuellement les performances environnementales
- Disposer de procédures visant à prévenir les incidents et, en cas d'incident disposer de procédures permettant d'atténuer les conséquences de tels incidents sur l'environnement
- Favoriser le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

## Aspects Économiques

- Se comporter sur le marché comme un acteur intègre et respectueux des règles
- Respecter l'ensemble des lois antitrust ou des lois sur la concurrence qui garantissent la libre concurrence
- S'engager à lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds, la fraude et les pots-de-vin